



TOIMINTA- KATSAUS

HJK RY | 2024



SISÄLLYS

Johdanto	3
Joukkuetoiminta	5
Kaupunginosatoiminta	6
HJK Akatemia	7
Liikunnan edistämisen palvelut	9
Iltapäivätoiminta	10
Futiskoulut	11
Leiritoiminta	12
Olosuhteet ja turnaukset	13
Hallinto	14
Päätöksenteko	15
Talous	16
Henkilöstö	17
Koulutus	18

Johdanto

Vuoden 2024 aikana päivitettiin HJK ry:n strategia, jonka keskiössä ovat tavoitteet kasvattaa yksilöitä huipulle, luoda merkityksellisin urheiluyhteisö, sytyttää rakkaus jalkapalloon sekä lisätä liikkumisen määrää koko seurayhteisössä. Näihin päämääriin pyritään panostamalla korkeatasoiseen valmennukseen, kunnianhimoiseen pelaajakehitykseen sekä mahdollistaviin olosuhteisiin.

Talous jatkoi vahvana. Toiminta toteutui yleisellä tasolla talousarvion mukaisesti, mutta muutama iso yllättävä kertaerä nosti tuloksen merkittävästi ylijäämäiseksi. Ylijäämä vahvistaa omaa pääomaa ja mahdollistaa strategian toteuttamisen.

Liityimme hallituksen *Me puhumme teoin* -kampanjaan edistääksemme rasisminvastaista toimintaamme. Kampanjan yhtenä toimenpiteenä perustimme työryhmän ja prosessin epäasiallisten ja rasististen tapahtumien käsittelemiseksi tasalaatuisesti.

Yhä vahvistuva *On vain yksi Klubi* -ajattelu on lujittanut seurayhteisöämme. HJK:n eri organisaatioiden yhteistyö on tuottanut merkittäviä synergiaetuja, mutta samalla olemme vahvistuneet hyödyntäessämme eri organisaatioiden vahvuuksia. Toimintamalli luo aitoa lisäarvoa niin seurayhteisölle kuin sen sidosryhmille ja toimii perustana pitkäjänteiselle kehitykselle.

Vuonna 2024 HJK:n juniorijoukkueet voittivat kaikki jaossa olleet jalkapallon Suomen mestaruudet. Tämä kertoo vahvasta valmennusosaamisesta ja pelaajakehityksestä, jota kehitetään edelleen osana strategian toteutusta. Lisäksi molemmat reservijoukkueet, jotka koostuivat suurilta osin HJK Akatemian pelaajista, voittivat omat sarjansa.

Kiitämme lämpimästi kaikkia vapaaehtoisia, valmentajia, ohjaajia ja henkilöstöä arvokkaasta panoksesta ja periksiantamattomasta työstä vuoden aikana – tämä vuosi tehtiin yhdessä, Klubi sydämessä.

Strategian painopisteet

Yksi strategiamme painopisteistä on **Pohjoismaalaisittain kilpailukykyinen akatemia**. Kehitimme Akatemian pelaajakehityksen toimintaympäristöä luomalla uusia toimenkuvia täysipäiväisille valmentajille. Lisäksi vahvistimme akatemian pelaajapolkua tekemällä merkittävän määrän nuorisosopimuksia.

Toinen strategiamme painopiste on **Vahva kaupunginosatoiminta** seuran seitsemällä toiminta-alueilla. Perustimme uudet joukkueet jokaiseen seitsemään eri kaupunginosaan Helsingissä, joissa suurin osa seuran pelaajista, yli 3 000, harjoittelee ja pelaa ympärivuotisesti.

Strategiamme kolmas painopiste on **Laaja-alainen yhteiskunnallinen rooli**. Tärkein tehtävämme on lisätä seuran toiminnassa mukana olevien yksilöiden hyvinvointia. Ensisijainen keinomme, toimintamme ydin, on hyvinvoinnin tuottaminen lisäämällä liikuntaa. Jatkoimme yhdessä Me-säätiön ja Helsingin kaupungin kanssa toimintamallia, jonka avulla selvitimme seuran harrastustoiminnan alueellisista vaikuttavuutta pelaajien hyvinvointiin. Lähdimme mukaan myös Suomen hallituksen Me puhumme teoin -kampanjaan edistääksemme rasismien ehkäisyä seurassamme.





Joukkueetoiminta

Kaupunginosatoiminta

HJK jatkoi laaja-alaista kaupunginosatoimintaansa Arabianrannassa, Kannelmäessä, Lauttasaarella, Malmilla, Munkkiniemessä, Töölössä sekä Itä-Helsingissä HJK East - alueella ja tyttöjoukkueiden HJK City -alueella. 14–20-vuotiaiden 11v11-ikäluokat jatkoivat Valkoisten ja Sinisten ryhmillä. Haastejoukkueet toimivat kaikissa 8v8-ikäluokissa 10–13-vuotiaiden kaupunginosa- ja akatemiajoukkueiden välissä ponnahduslautana akatemiasta paikkaa hakeville pelaajille.

- Yli 10 pelaajaa liikkui vuoden 2024 aikana kaupunginosa-, haaste- ja akatemiajoukkueiden välillä

HJK:n kaupunginosajoukkueissa harjoittelee n. 2800 pelaajaa. Aloittavassa ikäluokassa, 2018–2019 syntyneissä, uuden harrastuksen parissa on n. 240 lasta.

HJK:n kaupunginosajoukkueiden alaisuudessa toimii myös yksitoista aikuisjoukkuetta sekä kaksi erityisryhmäjoukkuetta, jotka mahdollistavat jalkapalloharrastuksen kehitysvammaisille lapsille, nuorille ja aikuisille.

Kaupunginosajoukkueissa konkretisoitui merkittäviä urapolkuja, ja kaupunginosatoiminnan avulla mahdollistettiin useamman akatemiavalmentajan palkkaaminen täysipäiväisesti urheilun pariin.

> n. **2800** pelaajaa

> n. **280** **5–6-vuotiaasta aloitti jalkapalloharrastuksen HJK:ssa**

Kaupunginosatoiminta

HJK jatkoi vuoden 2024 aikana HJK Harraste -ryhmien toimintaa. Ryhmät soveltuvat pelaajille, joilla ei ole aiempaa jalkapallokokemusta ja ne toimivat siksi myös ponnahduslautana kaupunginosajoukkueisiin. Toimintaa laajennettiin vuoden aikana yhä uusiin kaupunginosiin ja siihen osallistui yli 200 pelaajaa.

Lisäksi vuoden 2024 aikana jatkettiin avoimen taitokoulun sekä pienryhmävalmennuksen toimintaa. Molemmat tarjoavat pelaajille mahdollisuuden lisäharjoitteluun joukkue toiminnan ulkopuolella. Lisäksi aloitettiin taitoleiri- ja maalivahtipäivien vakioitu järjestäminen kuukausittain, joissa osallistujia oli yli 100 jo vuoden 2024 lopulla (marras-joulukuu)

- Pienryhmävalmennukseen osallistui vuoden aikana yli 200 pelaajaa
- Taitokouluissa ja esiakatemiaoissa n. 100 lasta
- HJK:n uusiin akatemiajoukkueisiin valittiin pelaajat 90 prosenttisesti omista kaupunginosista
- Ominaisuustestit aloitettiin, mukana noin 100 lasta haastejoukkueista

➤ n. **200** **pelaajaa
pienryhmä-
valmennuksessa**

➤ n. **100** **taitoleiri- ja
maalivahti-
tehotreenaajaa**

HJK Akatemia

HJK Akatemian 11v11-pelimuotoa pelaavat joukkueet pelasivat tytöissä ja pojissa korkeimpia sarjatasoja, joilta tuli kymmenen sarjamestaruutta. Huippuvuoden joukkueista HJK Akatemia T18 voitti SM-sarjan Suomen mestaruuden, HJK Akatemia P17 voitti Suomen mestaruuden. HJK Akatemia P20 voitti Suomen mestaruuden (ensimmäisen kerran sitten vuoden 2010). Lisäksi P15, T15, T14 sekä T12 voittivat Etelä-Länsi-liigan. T15 ja P15 voittivat upeasti SM-lopputurnauksensa, Laura Kalmarin ja Kai Pahlmanin.

HJK Akatemia voitti naisten Ykkösen. Tämä oli Akatemialle ensimmäinen kausi naisten Ykkösessä, mutta nousu Kansalliseen Liigaan ei onnistunut sääntöjen vuoksi. Joukkueessa pelasi kauden aikana myös useampi HJK Akatemia T18 -joukkueen pelaaja. Tästä joukkueesta nousi useampi pelaaja kauden päätteeksi naisten liigajoukkueeseen. Naisten liigajoukkueen, Ykkösen joukkueen, T18 Akatemian ja T15 Akatemian joukkueet tekivät kauden aikana merkittävän hienoa yhteistyötä.

Miesten Ykkösessä pelannut Klubi 04 (taloudellisesti ja hallinnollisesti HJK Oy:n alaisuudessa) nousi hienosti kauden päätteeksi Ykkösliigaan. Tämä parantaa entisestään HJK:n pelaajapolkua.

➤ **10** **Sarja-
mestaruutta**

➤ **1. / 1.** **Kalmari
/ Pahlman -
turnausten
sijoitukset**

HJK Akademia

Vuosi 2024 oli HJK Akatemialle todella onnistunut vuosi pelaajakehityksen näkökulmasta – jopa 62 pelaajaa pelasi U15-U19-ikäluokissa maaotteluita nuorten maajoukkueissa.

Nuorista pelaajista ulkomaille kesken kauden siirtyi Bruno Katz S. (s. 2008, Wolfsburg). Lisäksi monet pelaajat kävivät ulkomaisissa seuroissa katsastuksissa.

HJK Akatemian joukkueet kävivät kauden mittaan perinteisesti kansainvälisissä turnauksissa, ja hyvät turnausesitykset laajalla rintamalla kertovat HJK:n akatemiavalmentajien ja pelaajien laadukkaasta arkityöstä sekä siitä, että seuran päävalinnat pelaajakehitysohjelmassa ovat kansainvälisesti kilpailukykyiset.

Seuraaviksi askeliksi Akatemiatoiminnan kehityskohteina on mahdollistaa suurempi ohjelmointi ja ohjattu harjoitusmäärä joukkueille ja pelaajille sekä luoda entistä parempi yhteistyö 3–4 yli laji/lukioalueessa olevan pelaajien osalta kouluihin, jotta riittävä harjoittelumäärä on mahdollista ja se vastaa pelaajakehitystavoitteita.

> **62** **nuorten
maajoukkue-
pelaajaa**

> **63 | 80%**
(pojat | tytöt)

**Omavaraisuusaste
B-junioreissa**



Liikunnan edistämisen palvelut

Iltapäivätoiminta

HJK toimii Helsingin kaupungin kasvatuksen ja koulutuksen toimialan iltapäivätoiminnan vastuullisena palveluntuottajana. Iltapäiväkerhot on suunnattu 1.–2.-luokkalaisille koululaisille sekä 3.–9.-luokkalaisille erityisen tuen oppilaille. Kerhotoimintaa järjestetään viikoittain 25 tuntia, arkipäivisin kello 12–17.

Iltapäivätoiminnan osallistujamäärä kasvoi vuoden 2024 aikana 736 lapseen, jotka jakaantuivat 12:een eri toimipisteeseen.

HJK varmistaa toiminnan turvallisuuden ja laadun käyttämällä vastuullista henkilöstömitoitusta, jossa yksi ohjaaja vastaa keskimäärin 10 lapsesta. Vuonna 2024 HJK:n iltapäivätoiminta tarjosi työpaikan noin 81 ohjaajalle. Heistä noin 28 työskenteli yhdistelmätyöntekijöinä, joiden työnkuvaan kuului sekä iltapäiväkerho-ohjaus että valmennustehtävät.

HJK:n iltapäivätoiminnan liikevaihto oli noin 1,5 miljoonaa euroa ja 87 % tuloista kohdistettiin työntekijöiden palkkakuluihin. Hallinnollisesti toimintaa kehitettiin uudelleenorganisoidulla toimipisteet kahdelle eri maantieteelliselle alueelle: itään ja länteen.

HJK:n iltapäivätoiminnassa panostetaan lasten liikunnan lisäämiseen ja monipuolistamiseen. Toiminnassa lapsille tarjotaan monipuolisia liikunnallisia aktiviteetteja, jotka edistävät niin fyysistä hyvinvointia kuin motorisia taitoja. Lapsilla on mahdollisuus liikkua enemmän ja monipuolisemmin, mikä tukee heidän kokonaisvaltaista kehitystään.



12
toimipistettä



81
työntekijää



736
lasta



133 216
tuntia liikuntaa

Futiskoulut

HJK:n joukkuetoimintaa ikävaiheissa edeltäviä ympärivuotisia futiskouluja järjestetään lähtökohtaisesti alueilla, joilta futiskoululainen voidaan sujuvasti ohjata HJK:n aloittavan ikäluokan joukkueeseen. Näiden lisäksi toimintaa järjestetään alueilla, joissa toiminta on vuosien varrella vakiintunut.

Vuonna 2024 lasten futiskouluja toteutettiin tällä toimintaperiaatteella Arabianrannassa, Kannelmäessä, Lauttasaarella, Meilahdessa, Munkkiniemessä, Munkkivuorella, Malmilla, Ruoholahdessa, Töölössä, HJK East Itä-Helsingin alueella, Kalasatamassa ja Jätkäsaarella.

Vuoden 2024 aikana perhefutisryhmät jatkoivat suosittua toimintaa futiskoulujen yhteydessä.

HJK valittiin syksyllä 2024 mukaan kahdeksi vuodeksi valtakunnalliseen aikuisten kuntofutishankkeeseen, jossa kohderyhmänä on työikäinen aikuisväestö sukupuoleen katsomatta. Pilottihankkeen tavoitteena on käynnistää aikuisten kuntofutisryhmiä ympäri Suomen terveysliikunnan lisäämiseksi.

Osana Kuntofutis-hanketta ja seuran pitkän tähtäimen tavoitteita aikuisharrastajien määrän kasvattamisesta käynnistimme marraskuun alusta kaksi uutta aikuisten Kuntofutis-ryhmää. Osallistujamäärät kasvoivat kaudella 2024, ja sekä kevään että talven kursseilla oli mukana yli 60 osallistujaa per kurssi.

Osallistujamäärät saatiin palautettua kasvuun jakamalla toiminta kahteen toisistaan erilliseen tasoryhmään talvikaudeksi 2024–2025. Aikuisten futiskoulusta tuli aikuisten kuntofutis-toimintaa. Matalan kynnyksen kuntofutiksen tavoitteena on mahdollistaa ja tukea harrasteliikuntaa sekä aktivoida aikuisia liikkumaan enemmän.

n. 120
➤ **aikuista mukana futiskouluissa**

n. 400
➤ **1–2-vuotiasta perhefutiksessa**

n. 820
➤ **osallistujaa yhteensä futiskouluissa**

Leiritoiminta

HJK ry:n yksi tärkeimmistä tehtävistä on lisätä yksilöiden ja yhteiskunnan hyvinvointia. Ensisijainen keinomme, toimintamme ydin, on hyvinvoinnin tuottaminen lisäämällä liikuntaa.

HJK järjestää koulujen loma-aikoina jalkapallo-, taito-, maalivahti- ja liikuntaleirejä alakouluikäisille lapsille. Leireillä harjoitellaan muun muassa jalkapallotaitoja ja liikutaan monipuolisesti iloisessa leiri-ilmapiiirissä.

Jalkapallopainotteisten lajileirien rinnalla liikuntaleireillä on strategisesti merkittävä rooli niiden lasten liikuttamisessa, joille jalkapallo ei ole lähtökohta loma-ajan liikkumiseen. Leirien kautta pyrimme lisäämään lasten viikoittaista liikuntamäärää sekä tukemaan pitkäkestoisten liikuntatottumusten syntymistä.

Vuoden 2024 aikana HJK järjesti kaikille lapsille avoimia liikunta- ja jalkapalloseureja. Näiden lisäksi järjestettiin HJK:n pelaajille suunnattuja akatemiat- ja maalivahtileirejä sekä kesän aamutreenejä. HJK järjesti myös HKV:n kanssa yhdessä urheiluseureja, jossa lapset pääsivät testaamaan saman leirin viikon aikana yleisurheilu- ja jalkapallotaitoja.

Liikuntaleirejä järjestettiin laajasti ympäri Helsinkiä: Hermannissa, Maunulassa, Meilahdessa, Munkkivuorella, Punavuorella ja Töölössä. Jalkapalloseureat leirit järjestettiin olosuhteiden ohjaamana Töölössä ja Meilahdessa. Vuonna 2024 HJK työllisti leiritoiminnassa kesällä 18 nuorta.



41
**liikunta- ja
jalkapallo-
leiriä**



1 583
**lasta
leiritoiminnassa**



18
**työllistettyä
nuorta**

Olosuhteet ja turnaukset

HJK:n Klubi yhteisön eli HSM Oy:n kentistä HJK ry:llä oli vuoroja vuonna 2024 Bolt Arenalla, Saharassa, Lehtikuusentiellä, Pajamäen kentillä, Töölön kuplassa sekä osaomisteisella Ilomäen kentällä.

HJK ry:n joukkueiden käyttöaste kyseisillä kentillä oli merkittävä nousten 33 % edellisestä vuodesta. HJK ry:n käytettävissä olevat primetime-vuorot ovat erittäin hyvällä käyttöasteella. Kokonaiskäyttöasteeseen voidaan vaikuttaa nykytilanteessa pääasiassa viikonlopputuntien sekä arki-aamujen ja iltapäivien tunneilla.

HJK järjesti vuonna 2024 tyttöjen eliittijoukkueille Play Like A Girl -kutsuturnauksen, johon osallistui yli 1000 henkilöä. Turnauksessa oli mukana Suomen tasokkaimmat tyttöjoukkueet sekä ruotsalaiset IFK Lidingö FK, Hammarby IF ja IF Brommapojkarna. HJK:n akatemiajoukkueet järjestivät kansainvälisen ja kovatasoisen HJK Cup -turnauksen akatemiatason joukkueille. Turnauksessa mukana olivat mm. Chelsea FC ja AC Milan.



8 454 h

HSM Oy:n kentät HJK ry:n käytössä



26 279 h

Kokonaisharjoittelutunnit



n. 500 000

**Alle 20-vuotiaiden
yhteenlasketut
harjoitustunnit**



Hallinto

Päätöksenteko

HJK ry:n kevätkokous pidettiin 17.4.2024. Seuran syyskokous pidettiin 11.12.2024.

Tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab.
Toiminnantarkastajana toimi ekonomi Veikko Pollari ja hänen varahenkilönään Kari Salonen.

HJK ry:n hallitus kokoontui vuoden 2024 aikana yhdeksän kertaa.

Kimmo Lipponen	puheenjohtaja
Tomi Lod	varapuheenjohtaja
Mika Pirneskoski	hallituksen jäsen
Tapio Huhanantti	hallituksen jäsen
Maija Saari	hallituksen jäsen
Mariet Louhento	hallituksen jäsen
Jarkko Lundström	hallituksen jäsen
Ville Loppinen	hallituksen jäsen
Veli-Matti Rinnetmäki	kokousten esittelijä ja sihteeri

Syyskokouksen henkilövalinnat:

Yhdistyksen syyskokouksessa valittiin Tomi Lod hallituksen varapuheenjohtajaksi seuraavaksi kahdeksi vuodeksi.

Hallitukseen valittiin jatkamaan erovuoroiset Tapio Huhanantti ja Ville Loppinen kolmeksi vuodeksi.

Talous

Seuran toiminnan rahoitus muodostuu pääsääntöisesti jäseniltä perittävistä jäsen- ja toimintamaksuista, muista jalkapallotoiminnan tuotoista, yhteistyökumppanuustuotoista sekä kaupungilta saaduista avustuksista.

HJK:ssa harrastavien pelaajien perustoiminnan maksuihin ei tehty korotuksia kaudella 2024. Ikäluokka- ja pelaajakohtaisilla toimintamaksuilla katetaan seuralle perustoiminnan järjestämisestä syntyviä olosuhde-, valmennus- ja sarjamaksukuluja.

Tilikauden tulos on selkeästi budjetoitua parempi, mikä johtuu pääasiassa siirtokorvauksiin liittyvistä poikkeuksellisista kertaeristä. Muuten toiminta toteutui talousarvion mukaisesti. Omaa pääomaa on saatu edelleen vahvistettua, ja kassavirta on läpi vuoden pysynyt positiivisena.

Joukkueiden taloutta seurataan osana seuran kirjanpitoa omina kustannuspaikkoinaan. Joukkueiden osuus yhdistyksen toiminnan tuotoista oli 1 580 101,49 euroa ja kuluista 1 528 316,97 euroa.

Yhdistyksen varsinaisen toiminnan tuotot tilikaudella 1.1.2024-31.12.2024 olivat 6 956 514,83 euroa ja kulut 7 615 014,71 euroa. Rahoitustoiminnan tuotot olivat 5 860,31 euroa, yleisavustukset 1 194 190,00 euroa ja siirto sidottuun rahastoon -22 991,62 euroa. Tilikauden tulos on siten 518 558,81 euroa ylijäämäinen, jonka hallitus ehdottaa kirjattavaksi voitto-/tappiotilille. Taseen loppusumma on 2 183 391,29 euroa ja oma pääoma tilikauden lopussa 1 529 689,12 euroa.



518 559 €
Tilikauden tulos



2 183 391 €
Taseen loppusumma



1 529 689 €
Oma pääoma

Henkilöstö

Yhdistyksen operatiivisesta toiminnasta vastasi palkattu henkilöstö. Yhdistyksen toiminnanjohtajana aloitti Veli-Matti Rinnetmäki 2.1.2024. Tilikauden aikana yhtiön palveluksessa oli keskimäärin 255 henkilöä, joista 45 kokopäiväisiä ja 210 osa-aikaisia tai oman päätoimen ohella työskenteleviä.

Vuoden aikana korostettiin tiimityön merkitystä ja yhteistyön kehittämistä eri toimintojen välillä. Hyvin toimiva yhteistyö ja avoin kommunikaatio tukivat paitsi yksilöiden työhyvinvointia, myös organisaation yhteisten tavoitteiden saavuttamista.

Erityisesti huomiota kiinnitettiin työympäristön kehittämiseen, henkilöstön pelisääntöjen päivittämiseen sekä työntekijäpalautteen keräämiseen ja hyödyntämiseen. Toukokuussa toteutetussa henkilöstökyselyssä työvireen jakauma oli 3,7 (1-5), ja eNPS oli 17. Syksyn 2024 henkilöstökyselyssä työvireen jakauma parani merkittävästi ja nousi 4,2:een ja eNPS saavutti lukeman 60, mikä heijasteli henkilöstön vahvempaa sitoutumista ja tyytyväisyyttä työympäristöönsä.

Tämä kehitys oli osaltaan seurausta aktiivisesta keskustelusta ja yhteistyöstä henkilöstön kanssa, joka mahdollisti työhyvinvointia ja työtehokkuutta koskevien toimenpiteiden jatkuvan tarkentamisen ja parantamisen. Erityisesti oman työn merkityksellisyys, työn ja terveyden tasapaino sekä oma osaaminen hoitaa vaadittavia työtehtäviä nousivat esiin henkilöstön palautteessa tyytyväisyyden osalta.

Pysyvissä työtehtävissä yhdistyksessä aloittivat Sara Turunen (iltapäivätoiminnan kehityspäällikkö), Katja Komova (talousasiantuntija), Mikko Helsenius (valmennusosaamisen kehittäjä), Sanna Malaska (Akatemian valmennuspäällikkö), Tasja Salin (viestintäasiantuntija) ja Kristiina Tahlfeldt (HR-asiantuntija). Naisten osuus uusista pysyvistä työntekijöistä oli 83 % ja miesten osuus 17 %.

Ka. 255
palkansaajaa

6
oppisopimus-
opiskelijaa
iltapäivä-
toiminnassa

n. 30
alle 18-vuotiasta
kerrytti
työkokemusta

Valmentajakoulutus ja toimihenkilöt

HJK koulutti Helsingin keskusta-alueen seurojen valmentajia osana Palloliiton tukemaa VOK-yhteishanketta (valmennusosaamisen kehittäminen). Hankkeessa HJK vastasi alueen seurojen Palloliiton futisvalmentajan starttikoulutuksista, ikävaihekoulutuksista, UEFA C - koulutuksista sekä Palloliiton teemakoulutuksista. HJK:n omille valmentajille tarjotaan lisäksi seuran oma, henkilökohtaisesti räätälöity, koulutuspolku, johon sisältyy muun muassa HJK:n omia teemakoulutuksia.

HJK Valmentaja-akatemia on 15–25-vuotiaille suunnattu jalkapallokauden mittainen koulutus. Koulutus toimii työssäoppimisen periaatteella tarjoten mahdollisuuden ottaa ensiaskeleita valmentajaurallaan. Kaudella 2024 koulutuksesta valmistui 17 nuorta, joista 13 työllistyi valmentaja-akatemian jälkeen seuraan. Lisäksi marraskuussa 2024 aloitti 16 uutta akatemialaista, jotka koulutautuvat tehtäviin vuosien 2024 ja 2025 aikana.

Seuran vapaaehtoiset toimihenkilöt mahdollistavat joukkueiden arkitoiminnan. Toimihenkilöille järjestettiin vuoden aikana seitsemän yhteistä koulutustapahtumaa.

➤ **n. 775**
vapaaehtoista
toimihenkilöä

➤ **n. 360**
valmentajaa &
ohjaajaa

➤ **n. 820 h**
valmentaja-
koulutusta