HJK RY
TOIMINTASUUNNITELMA 2026-2027

SISÄLLYS

Johdanto 3

Strategia 2025–2028 4

Joukkuetoiminta 8

Liikkumisen palvelut 10

Iltapäivätoiminta 17

Kriittiset menestystekijät 19

Korkeatasoinen valmennus 20

Kunnianhimoinen pelaajakehitys 23

Mahdollistavat olosuhteet 26

Kehitysohjelmat 28

Kyvykkyydet 31

Mahdollistajat 32

Vastuullisuus 3

JOHDANTO

Me mahdollistamme jalkapallounelmien tavoittelun.
Me tarjoamme merkityksellisen urheiluyhteisön.
Me kasvatamme hyvinvoivia klubilaisia.

Tämä on missiomme: syy sille, miksi HJK on olemassa.

Tämä toimintasuunnitelma kuvaa, miten toteutamme missiotamme arjessa kestävä talous huomioiden ja etenemme kohti strategisia tavoitteitamme:

kasvatamme yksilöitä huipulle
sytytämme rakkauden jalkapalloon
rakennamme merkityksellisimmän urheiluyhteisön
lisäämme liikunnan määrää seurayhteisössämme

Tavoitteidemme saavuttaminen nojaa kolmeen ratkaisevaan vipuvarteen:

korkeatasoiseen valmennukseen
kunnianhimoiseen pelaajakehitykseen
mahdollistaviin olosuhteisiin

Tekomme rakentuvat näiden varaan: päivästä päivään, harjoituksesta harjoitukseen, kohtaamisesta kohtaamiseen. Niiden avulla viemme Klubia kohti yhteistä visiota, Pohjoismainen huippuseura.





HJK RY
STRATEGIA 2025–2028

STRATEGIAMME ANATOMIA

TAVOITTEET

- KASVATTAA YKSILÖITÄ HUIPULLE
- LUODA MERKITYKSELLISIN URHEILUYHTEISÖ
- SYTYTTÄÄ RAKKAUS JALKAPALLOON
- LISÄTÄ LIIKUNNAN MÄÄRÄÄ KOKO SEURAYHTEISÖSSÄ

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

- KORKEATASOINEN VALMENNUS
- KUNNIANHIMOINEN PELAAJAKEHITYS
- MAHDOLLISTAVAT OLOSUHTEET

KEHITYS-OHJELMAT

- MUN KLUBI -OHJELMA
- KLUBILAISET LIIKKEELLE -OHJELMA
- KETTERÄSTI JA KESTÄVÄSTI KASVUA -OHJELMA

ARVOT

- KASVU
- KUNNIANHIMO
- KLUBILAISUUS

MISSIO

- MAHDOLLISTAA UNELMIEN TAVOITTELU
- TARJOTA MERKITYKSELLINEN YHTEISÖ
- KASVATTAA HYVINVOIVIA KLUBILAISIA

VASTUULLISUUS

- HJK:N JÄSENILLE
  - HYVINVOINTIA
  - YHTEISTYÖTAITOJA
  - YHDENVERTAISUUTTA
- KOKO KLUBI-PERHEELLE
  - LISÄÄ LIIKETTÄ
  - YSTÄVYYKSIÄ
  - YHTEISÖLLISYYTTÄ
- YHTEISKUNNALLE
  - ELINVOIMAA
  - TERVEYSSÄÄSTÖJÄ
  - TURVALLISEMPI JA VETOVOIMAISEMPI KAUPUNKI

ONNISTUMISEN MAHDOLLISTAJAT

- HYVINVOIVAT, OSAAVAT JA SITOUTUNEET IHMISET
- KUSTANNUSTEHOKKUUS JA KUSTANNUSTEN HALLINTA
- HYVÄ HALLINTO JA VASTUULLISET TOIMINTATAVAT
- VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

Tutustu lisää

STRATEGISET MITTARIT JA TULOSTAVOITTEET 2028



YKSILÖITÄ HUIPULLE

- Veikkausliigan/ Kansallisen liigan U19-pelaajien peliminuutit — 2+2 50%
- B-junioreiden joukkueen omavaraisuusaste — 70%

LISÄÄNTYVÄ LIIKKUMINEN

- Pelaajien kokonais-liikkumisen määrä — 20t /vko
- Kokonais-harrastaja-määrä — 6000

RAKKAUS JALKA-PALLOON

- Pelaajien harrastamisen jatkuvuus — 82 %
- Rekisteröityjen pelaajien määrä — 4130 hlöä

MERKITYKSELLISIN URHEILUYHTEISÖ

- Junnupäädyn yleisömäärä — 730 / 150
- Koettu yhteisöllisyys — 75/100

TAKTISET MITTARIT JA TULOSTAVOITTEET 2028



YKSILÖITÄ HUIPULLE

- Nuorten maajoukkue-pelaaja-määrät: 65
- TOP5-mj-pelaajamäärät U19-U17: 12
- B-junioreiden SM-sarjasijoitukset ja Kai Pahlman / Laura Kalmari: VOITTO

LISÄÄNTYVÄ LIIKKUMINEN

- Akatemia- ja haastepelaajien kokonais-liikkuminen: 20 h
- Harraste-pelaajien määrä: 500
- Aktiivisuus harjoitus-tapahtumassa: 70%

RAKKAUS JALKA-PALLOON

- 5v5 pelaajamäärät: 1400
- Aikuis-pelaajien määrä: 455
- Tyttö-pelaajien määrä: 850

MERKITYKSELLISIN URHEILUYHTEISÖ

- Tyytyväisyys joukkueen toimintaan: 70
- Tyytyväisyys seuran toimintaan: 60
- Pelaajien hyvinvointi: 52%

JOUKKUETOIMINTA



	Ikäluokka	Avainluvut
Kaupunginosajoukkueet HJK:n aloittavan ikäluokan joukkueet perustetaan toukokuussa 2027 seitsemään kaupunginosaan (Arabianranta, Kannelmäki, Malmi, East, Munkkiniemi, Töölö, HJK City). Juniorivaiheen vanhemmissa ikäluokissa pelaajapolku jatkuu HJK Sininen ja Valkoinen -joukkueissa, minkä jälkeen pelaajille tarjotaan mahdollisuuksia jatkaa pelaamista HJK:n aikuisjoukkueissa oman tason ja tavoitteiden mukaisesti.	*2006–2022 syntyneet sekä aikuiset*	*Pelaajia yli 3500* *Omavaraisuusaste akatemia– ja haastejoukkueet yli 85%*
Haastejoukkueet Haastejoukkueet perustetaan kauden 2027 vaihteesta U10-U15 vaiheen joukkueille. Kaudella 2027 nuorin ikäluokka on 2017 syntyneet. Haastejoukkueet on suunnattu pelaajille, jotka taito- ja motivaatiotasoltaan sijoittuvat kaupunginosa- ja akatemiajoukkueiden välille.	*2007–2012 syntyneet*	*Pelaajien liikkuvuus akatemia, haaste –ja kaupunginosien välillä yli 20 pelaajaa*
Akatemiajoukkueet Akatemiajoukkueet perustetaan kauden 2027 marraskuusta U10-U18 joukkueille. Nuorimmat ikäluokat ovat 2017 syntyneet ja kantavat nimeä Nappulaklubi, akatemian sijaan. Joukkueet ovat tarkoitettu motivoituneimmille pelaajille.	*2009–2007 syntyneet*	*Maajoukkuepelaaja 66,* *Akatemiapelaaja U18 peliminuutit 3000 min, harjoittelu 20 h/vko* *U12-U15 peliminuutit 4 x 75 min/kk ja harjoittelu14 h / vko*

LIIKKUMISEN PALVELUT



	Kohderyhmä	Sijainti	Avainluvut
Taitokoulut U7-U9: Tavoitteena tavoittaa lajiin aikaisin kiinnittyvät ja omalla ajalla paljon harjoittelevat, sekä fyysismotorisesti taitavat ja lahjakkaat, urheilulliset lapset.	*2018–2020 syntyneet*	*Talin halli/ Pajamäki/ Töölön kentät*	*110 pelaajaa*
Maalivahtitalli Maalivahtitalli tarjoaa motivoituneille kaupunginosa- ja haastejoukkueiden maalivahdeille kerran viikossa erillisen maalivahtivalmennuskerran ympärivuorisesti.	*2014–2019 syntyneet*	*Talin halli/ Lehtikuustentien kenttä*	*Täyttöaste 95%*
Pienryhmävalmennus HJK:n pienryhmävalmennus on tarkoitettu lisäharjoittelusta kiinnostuneille HJK:n sekä muiden seurojen U10-U13-ikävaiheen sekä U8-U9-ikävaiheen pelaajille. Pienryhmissä harjoitellaan kohdennetusti jalkapalloilijan eri taitoja ja yksilötreenit suunnitellaan pelaajan toiveiden mukaan.	*2014–2019 syntyneet*	*Töölön ja Pajamäen kuplat*	*Yksilötreenejä >90 kaudessa. Pienryhmän kurssien täyttöaste >45%*
Valmentajakoulutus HJK kouluttaa Helsingin keskusta-alueen seurojen valmentajia VOK:n avulla. HJK tekee alueen seurojen Palloliiton futisvalmentajan starttikoulutuksista, ikävaihekoulutuksista, ja UEFA C.HJK:n omille valmentajille tarjotaan lisäksi seuran oma, henkilökohtaisesti räätälöity koulutuspolku, johon sisältyy muun muassa HJK:n omia teemakoulutuksia sekä valmentaja-akatemia	*Kaikki seuran valmentajat*	*Töölön alue, yhteistyöseura HPS:n tilat Paloheinässä*	*Yli 125 valmentajaa koulutuksissa*

	Ikäluokka	Ajankohta/Kausi	Avainluvut
Perhefutis Perhefutis on lapsen ja aikuisen yhteinen liikuntaharrastus, jossa päästään nauttimaan liikunnan ilosta yhdessä. Harjoituksissa tutustutaan liikunnan eri muotoihin leikkien, pelien ja temppuratojen kautta turvallisesti oman tutun aikuisen kanssa.	*1-3-vuotiaat lapset (2024-2026-syntyneet) vanhemman kanssa*	*Talvi: marras-joulukuu* *Kevät: tammi–huhtikuu* *Kesä: touko– kesäkuu* *Syksy: elo-lokakuu*	*Talvi-ja kevätkaudella 130 lasta, kesä-ja syyskaudella 150 lasta*
Lasten futiskoulut HJK:n futiskouluissa 3-vuotiaat ja sitä vanhemmat lapset pääsevät tutustumaan jalkapalloon turvallisesti ja innostavassa ympäristössä. Futiskoulussa harjoitellaan monipuolisesti liikunnan perustaitoja, kuten juoksua, hyppyjä, tasapainoa ja pallonhallintaa. Toiminta tukee lasten motorista kehitystä ja luo vahvan pohjan jalkapallon sekä muiden liikuntataitojen oppimiselle.	*3-5-vuotiaat (2022-2024-syntyneet)*	*Talvi: marras-joulukuu Kevät: tammi–huhtikuu* *Kesä: touko– kesäkuu* *Syys: elo-lokakuu*	*Talvi-ja keväkaudella 250 lasta ja kesä-ja syyskaudella 500 lasta*
Aikuisten kuntofutis HJK:n aikuisten kuntofutis on tarkoitettu kaikille lajista kiinnostuneille aikuisille, myös ilman jalkapallotaustaa.	*Kaikki aikuiset yli 18-vuotiaat*	*Talvi: Lokakuu-Huhtikuu* *Kesä: toukokuu - syyskuu*	*50 aikuista molemmilla kausilla*

	Kohderyhmä	Ajankohta	Avainluvut/Kattavuus
Mehiläisen klinikka			
Kumppanimme Mehiläinen vastaa jalkapalloilijoidemme tarvitsemasta fysioterapiasta			
Maksuton fysioterapia	*Akatemiapelaajat*	*Koko vuosi*	*Hoitoa tarpeeseen*
Maksullinen fysioterapia	*Jäsenistö*	*Koko vuosi*	*Tukea kasvuun ja kehitykseen*
Tapahtumat			
HJK:n tapahtumatoiminnan tavoitteena on vahvistaa seurayhteisöllisyyttä ja tuoda seuraperhettä yhteen. Seuraavassa on kuvattu HJK:n keskeisimmät tapahtumat			
Valokuvausviikko	*Koko seura*	*Maaliskuu*	*1 200 osallistujaa*
Kauden avaus	*Kaikki seuran jäsenet*	*Toukokuu*	*100 joukkuetta ja 300 toimihenkilöä*
Lupa riehua	*Helsinkiläiset lapsiperheet*	*Elokuu*	*1000 osallistujaa*
Pelaajien kauden palkitsemiset	*Kaikki pelaajat*	*Lokakuu*	*800 osallistujaa*
Seurayhteisön päättäjäiset	*Seura- ja joukkue-toimijat*	*Marraskuu*	*250 osallistujaa*

TURNAUKSET JA SARJAT

Omat turnaukset ja sarjat

	Kohderyhmä	Ajankohta	Tavoite
7v7-syysturnaus	*U10-U12*	*14.-15.11.2026*	*40 joukkuetta*
HJK-Talviturnaus	*U6-U9*	*30.-31.1.2027*	*100 joukkuetta*
PLG-turnaus	*U10-U13 tytöt*	*9,-11.4.2027*	*70 joukkuetta*
HKI-liiga, sarjatoiminta	*U6-U12*	*4/2027-10/2027*	*200 joukkuetta*
Challenger-Cup	*U10-U12*	*21.8.2027*	*30 joukkuetta*
HJK-Cup	*U9-U13 tytöt +pojat*	*3.-5.9.2027*	*100 joukkuetta*
HJK Syysturnaus	*U6-U9*	*17.-18.9.2027 sovitaan Oy:n kanssa vielä*	*200 joukkuetta*
Winterliiga	*U6-aikuiset*	*11/2026-4/2027*	*650 joukkuetta*

HANKKEET JA PROJEKTIT

	Kohderyhmä	Ajankohta	Tavoite
Käynnissä olevat hankkeet ja projektit			
Segregaation vähentäminen kaupunkiuudistusalueilla	*Maahanmuuttajataustaiset 9-13 vuotiaat tytöt*	*Koko vuosi*	*>20 osallistujaa/ kerta Uusia tyttöjä mukaan toimintaan*
läkkäiden liikkuminen (K60-klubi)	*Pääkaupunkiseudun yli 60-vuotiaat ihmiset*	*Koko vuosi*	*40 jäsentä ryhmässä*
Uusi mahdollisuus (Läpimurtosäätiö)	*Syrjäytymisvaarassa olevat 12-22-vuotiaat nuoret*	*Koko vuosi*	*20 nuorta joka viikko toiminnassa mukana.*

Leiritoiminta

	Kohderyhmä	Ajankohta	Tavoite
HJK:n liikuntaleirit koulujen loma-aikoina HJK järjestää koulujen loma-aikoina liikunnallisia leirejä alakouluikäisille lapsille. Leirit ovat kaikille avoimia, ja niissä liikutaan monipuolisesti pelien ja leikkien kautta.	Liikuntaleirit 6-13-vuotiaat lapset ja nuoret	Liikunta- ja jalkapalloleirit koulun lomakausien mukaan: Loppiainen, talviloma, kesälomakausi, syysloma	300 lastaliikuntaleireillä 650 lasta jalkapalloleireillä
Jalkapalloleirit ja kesän erikoisleirit Jalkapalloleireillä liikuntatuokiot koostuvat jalkapalloharjoituksista. Kesäkaudella tarjontaa täydentävät puolipäiväiset aamutreenit sekä HKV:n kanssa toteutettavat yhteisleirit.	*Urheiluleirit 6-13-vuotiaat lapset ja nuoret,* *Kilpaleirit ja futisleirit 7-13-vuotiaat pelaajat*		*300 HJK:n pelaajaa*
Leirit HJK:n omille junioripelaajille Kaikille avoimien leirien lisäksi HJK järjestää omille junioripelaajilleen erikoisleirejä, kuten maalivahti- ja akatemialeirejä.	*7-13-vuotiaat akatemiapelaajat,* *Mv-leirit: 7-13-vuotiaat maalivahdit* *Mv-leirit: 7-13 –vuotiaat maalivahdit*		*200 HJK:n pelaajaa*
Pajulahden leirit HJK:n koko joukkueille suunnatut leirit Pajulahdessa toteutetaan yhteistyössä Pajulahden urheiluopiston kanssa.	*Juniorijoukkueet*	*Maaliskuu, huhtikuu ja marraskuu*	*700 HJK:n pelaajaa*

Iltapäivätoiminta

HJK järjestää perusopetuslain mukaista, ryhmämuotoista iltapäivätoimintaa arkipäivisin kello 12–17. Iltapäivätoimintaa järjestetään ympäri Helsinkiä 11 toimipisteessä ja mukana on n. 700 koululaista. Iltapäivätoiminta noudattaa Helsingin kaupungin linjauksia.	*1.–2.-luokkalaisille ja 3.–9.-luokkalaisille tukea tarvitseville oppilaille.*	*Koulujen lukuvuoden mukaisesti.*	*11 toimipistettä, yksi yhtenäinen toimintatapa.*

ILTAPÄIVÄTOIMINTA



ILTAPÄIVÄTOIMINTA

TAVOITTEET

- *Luotettava palveluntuottaja, selkeä rooli seuran sisällä*
- *Laadukas ja turvallinen toiminta, yhtenäiset toimintavat kaikilla toimipisteillä*
- *Kasvun ja kehittymisen paikka työntekijöille, selkeät roolit*

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- *Vastuuohjaajan roolin uudistus*
- *Yhtenäisten kasvatuskäytäntojen varmistaminen, ohjaajien tuki ja perehdytys haastaviin tilanteisiin kaikissa toimipisteissä*
- *Rekrytoinnin ja henkilöstörakenteen kehittäminen (palkkarakenteet, henkilöstömitoitus ja yhdistelmätyöntekijöiden työnkuva)*

AVAINTULOKSET

- *Ohjaajien pysyvyys seuraavalle lukuvuodelle >50%*
- *Yhdistelmätyöntekijöiden osuus ohjaajista >20%*
- *Työhyvintointitulokset >4*
- *Ammattitaitoisten ohjaajien määrä*



KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

KORKEATASOINEN VALMENNUS

Korkeatasoinen valmennus mahdollistaa oman huipun saavuttamisen.

2020-luvun korkeatasoinen valmennus pohjautuu tietoon, on vaatimustasoltaan lujaa mutta samalla lämmintä, ja opetusratkaisut ovat pedagogisesti perusteltuja.

Korkeatasoisessa valmentamisessa huomioidaan yksilön ja joukkueen tavoitteet, pelaajat ovat toiminnan keskiössä. Tämä tarkoittaa, että pelaajien hyvinvointi, oppiminen ja kasvu yksilönä ja joukkueena on ensisijaista.

Korkeatasoinen valmennus tuottaa mitattavaa osaamisen kehittymistä pelaajissa ja joukkueessa.

Onnistuessaan korkeatasoinen valmennus kasvattaa menestyviä pelaajia ja antaa heille valmiuksia, joista on hyötyä urheilijan uran ohella myös muilla elämän alueilla.



AKATEMIA

TAVOITE

- *Rekrytoimme ja pidämme parhaat valmentajat*
- *Varmistamme, että valmennuslinja on jalkautuu käytäntöön kaikissa akatemiajoukkueissa yhtenäisesti ja ikäveihekohtaisesti*
- *Keskiössä pelaajien kehittyminen ja hyvinvointi.*
- *Valmentajien koulutttaminen ja palautteenanto*

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- *Valmennuslinjan kehittäminen (kulttuurisidonnaisuus) ja jalkauttaminen*
- *Pelaamisen ja harjoittelun kehittymisen mittareiden hyödyntäminen osana valmennustyötä*
- *Valmentajakoulutusten, palautteenannon monipuolistaminen*
- *Datan hyödyntämisen syventäminen harjoittelun ja pelin suunnittelussa.*

AVAINTULOKSET

- *Harjoittelun ja pelin kehittyminen valituilla mittareilla*
- *Valmennuslinjan ikävaihekohtaisuus*
- *Kehityskeskustelu, vähintään 2/ Pelaaja / kausi*
- *Koulutus- ja harjoitusarviointeja 12 / 12*
- *Kokemus koulutusten hyödyllisyydestä 85 % ->*
- *Academy Hub käytössä 100% valmentajista*

KAUPUNGINOSATOIMINTA

TAVOITE

- *Rakennamme HJK:sta houkuttelevan valmentajayhteisön, joka sitouttaa ja tukee valmentajia pitkäjänteiseen kehitykseen.*
- *Vahvistamme valmentajien ammatillista kehittymistä palautteen ja tiedolla johtamisen avulla.*
- *Luomme yhtenäisen ja selkeän valmennuskulttuurin, joka ohjaa harjoittelun ja pelin laatua kaikilla tasoilla.*

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- *Yhdistelmätyöntekijöistä entistä parempi huolenpito - esihenkilötyön merkityksen korostaminen ja työntekijöiden tukeminen arjessa.*
- *Haastejoukkuevalmentajien ja muiden potentiaalisten valmentajien kehittymisen seuranta ja koulutus kuukausittain*
- *Jatketaan aikuisjoukkueputken rauhallista mutta systemaattista kehittämistä.*

AVAINTULOKSET

- *TyöhyvinvointiKyselyiden tulokset Q1-Q4 vähintään samalla tasolla kauden loppuun*
- *Valmentajapysyvyys yli 80%*
- *M6div. Ja M4div joukkueet seuran joukkueina.*

KUNNIANHIMOINEN PELAAJAKEHITYS

Kunnianhimoinen pelaajakehitys on edellytys pelaajien täyden potentiaalin saavuttamiselle.

Identiteettipelaajavaatimukset näkyvät jokaisessa tapahtumassa. Pelaajat saavat kokonaisvaltaista tukea urheilijan elämäntapaan ja henkilökohtaisten tavoitteiden asettamiseen ja saavuttamiseen. Seuran tukitoiminta edistää pelaajien hyvinvointia sekä kentällä että sen ulkopuolella.

Harjoittelun vaikuttavuudesta kerätään jatkuvasti dataa, ja toimintaa kehitetään sen pohjalta. Tämä mahdollistaa jatkuvan parantamisen. On tärkeää tarjota pelaajille sopivan tasoista, haastavaa ja kehittävää toimintaa, joka innostaa yhä useampia jalkapallon pariin ja saa heidät rakastumaan lajiin.

Harjoittelu ja pelaaminen toteutetaan kaikilla tasoilla valmennuslinjan mukaisesti, mikä varmistaa johdonmukaisen ja laadukkaan kehityspolun.



AKATEMIA

TAVOITE

- *Tiedolla johtaminen ohjaa systemaattisesti pelaajakehityksen päätöksentekoa.*
- *Yksilöharjoittelu ja pelaajapalaute laajenevat edelleen*
- *Huippuvaiheen pelaajapolku akatemian ja edustusjoukkueiden välillä on systemaatisempaa ja pelaajalähtöisempää*
- *Academy Hub-alustan käyttöönotto osaksi pelaajakehitystä*

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- *Datan tuottaminen ja hyödyntäminen kaikkiin akatemiaikäluokkiin*
- *Kansainvälisten benchmarkien systemaattinen hyödyntäminen pelaajakehityksen arvioinnissa*
- *Kohdennetun yksilöharjoittelun ja harjoitusmäärien kasvattaminen yksilöidyn suunnitelman myötä*
- *Ikäluokkien välisen yhteistyön ja top-pelaajien nopeamman etenemisen mallin vakiinnuttaminen*

AVAINTULOKSET

- *Pelaajien kehittyminen valituilla mittareilla*
- *Kohdennettu yksilöharjoittelu +1-2 h / viikko / pelaaja*
- *Pelaajapalautteen / kohtaamisten määrän kasvu 15 %*
- *IDP:t käytössä kaikilla pelaajilla U13 ->*
- *Pelaajien eteneminen kovempaan ympäristöön | toteutuu. (Nuorten pelaajien määrä + peliaika edustusjoukkueissa)*

KAUPUNGINOSATOIMINTA

TAVOITE

- *Säännöllinen laadun seuranta tukee toimintamme kehittämistä datapohjaisesti.*
- *Haastetoiminnan kehittäminen tukemaan pelaajien siirtymistä akatemiajoukkueisiin U15-ikäluokassa ja nuoremmissa laadun, määrän ja tukitoimien avulla.*
- *Monipuoliset pelaajapolut ja lisäharjoittelun mahdollisuudet tukevat uusien harrastajien tuloa, pysyvyyttä ja kehitystä heidän tasollaan.*

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- *Miniklubitoiminnan vakiinnuttaminen oikeanlaiseksi suhteessa uusiin akatemian linjauksiin. Toiminnan tason ylläpitäminen tyttöjen taitokoulussa.*
- *Ominaisuustestit haastejoukkueilla vakiintuvat osaksi akatemian vuosikelloa. -> testitulosten hyödyntäminen aiempaa paremmin pelaajakehityksessä*

AVAINTULOKSET

- *U9-harjoitustoiminnan seuranta: miniklubin ja tyttöjen taitokoulun tulos ka > 4.1*
- *Pelaajien siirtyminen U10-U15 vaiheessa kaupunginosat-haastejoukkueet-akatemiajoukkueet vähintään 20 pelaajaa liikkuu joukkueiden välillä.*

MAHDOLLISTAVAT OLOSUHTEET

Olosuhteet mahdollistavat toiminnan, jolla pääsemme strategisiin tavoitteisiimme. Niiden tulee vastata valmennuslinjan mukaisia harjoittelun tarpeita ja tukea ympärivuotista harjoittelua sekä harrastajamäärien kasvua.

Pelaajakehityksen kannalta on olennaista, että akatemian 11v11-joukkueet pääsevät harjoittelemaan myös koko kentän vuoroilla, fyysiseen harjoitteluun on kaikki tarvittava, ja harjoitteluvuoroja on riittävästi opetussuunnitelman toteuttamiseksi.

Yhtä lailla kaupunginosatoiminnassa olosuhteiden tulee sijaita lähellä harrastajien kotia, harjoitustilojen tulee olla riittävän suuria, ja niiden tulee mahdollistaa omatoiminen harjoittelu ympäri vuoden.



OLOSUHTEET

TAVOITE

- *Luoda johdonmukaiset toimintatavat jokaiselle vuodenajalle.*
- *Harjoituspaikkojen yleisilme on vakiintunut ja kenttien kunnossapito on saavuttanut korkean oletusarvonsa.*
- *Viestintä reaaliaikaista ja huoltopyynnöt kirjataan sekä käsitellään.*
- *Tehostaa joukkueiden vuorovarauskäytäntöjä ja poistaa manuaalisia työvaiheita.*
- *Olosuhdetiimin jäsenten perehdyttäminen ja sitouttaminen yhteisesti määriteltyihin ja turvallisiin toimintatapoihin.*
- *Kumppaniverkostomme kasvattaminen.*
- *Vapaiden/Yksittäisten vuorojen myynti.*

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- *Harjoitusolosuhteita ja kenttien laadullista kunnossapitoa ja hoitotasoa nostetaan kohti klubilaisten odotuksia ja toiveita.*
- *Kehitysprojektiemme mukaisia tavoitteita edistetään vaiheittain yhteistyössä Helsingin kaupungin kanssa.*
- *Kaikissa visiossamme otamme huomioon ekologiset vaihtoehdot ja arvojemme mukaisesti sitoudumme noudattamaan kustannustehokasta suunnittelua.*
- *Kuplien nostoihin ja laskuihin luodaan selkeä toimintamalli ja toteutus tehdään aikataulussa sekä suunnitellusti.*

AVAINTULOKSET

- *Kenttien ylläpito -ja hoitoprosessien tulokset ja kausittainen palaute.*
- *Laadunvalvonnan ja palveluiden tuottavuus sekä kustannushyödyt parempaan suuntaan.*
- *Toiminnanohjausjärjestelmän tuottamat parametrit antavat laajan ja kattavan sekä vuositasolla vertailukelpoisen datan.*
- *Kumppaniyhteistyöstä saatu palaute.*

OLOSUHTEET ARJESSA

HARJOITTELUN TARPEET

- *Ympärivuotiset harjoitusvuorot tukevat valmennuslinjaa ja harrastajamäärien kasvua.*
- *Akatemian 11v11-joukkueet tarvitsevat myös koko kentän vuoroja ja tilat fyysiseen harjoitteluun.*
- *Kaupunginosatoiminta tarvitsee riittävät lähikentät ja mahdollisuuksia omatoimiseen harjoitteluun.*

SUJUVA KENTTÄARKI

- *Yhteiset kausittaiset toimintatavat ohjaavat kenttien hoitoa ja olosuhdetiimin turvallista työskentelyä.*
- *Ajantasainen viestintä ja huoltopyyntöjen käsittely tukevat joukkueiden arkea.*
- *Vuorovarausten kehittäminen vähentää käsityötä. Kuplien nostot ja laskut noudattavat yhteistä toimintamallia.*

LAADUN SEURANTA

- *Kausittainen palaute kertoo kenttien ylläpidon ja hoidon onnistumisesta.*
- *Toiminnanohjausjärjestelmän tiedot tukevat vuosittaista vertailua sekä laadun ja kustannusten seurantaa.*
- *Kumppanipalaute tukee yhteistyön kehittämistä. Ekologisuus ja kustannustehokkuus ohjaavat suunnittelua.*

KEHITYSOHJELMAT

Kehitysohjelmat ovat pitkäkestoisia, muutokseen tähtääviä ohjelmia. Ne kokoavat yhteen sen, mitä strategiset tavoitteet edellyttävät, mutta niiden toteutuminen vaatii pitkäjänteistä työtä ja useita erilaisia projekteja.

Kehitysohjelmilla on omat tiimit, jotka johtavat niitä. Tiimit koostuvat läpileikkaavasti seurayhteisön asiantuntijoista ja mahdollisesti myös vapaaehtoisista.

Kehitysohjelmien sisältö tarkentuu tiimien työssä rullaavasti koko strategiakauden ajan.



KEHITYSOHJELMAT

TAVOITE

Klubilaisuus 2028 (Mun Klubi): kasvatamme Klubiylpeyttä ja rakennamme pitkäjänteisiä kumppanuuksia, ja tuomme koko seurayhteisön osaksi Klubin tarinaa.

Ketterästi ja kestävästi kasvua: kestävää taloudellista kasvua ja harrastuskustannusten hallintaa.

Klubilaiset liikkeelle: lisää liikettä harjoituksiin ja vapaa-aikaan sekä pelaajamäärien kasvattaminen, erityisesti tytöissä ja aikuisissa.

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

Yhteinen toimintamalli edustusjoukkueiden otteluiden ympärillä junioreiden ja valmentajien sitouttamiseksi

Yhteisten, yhteisöllisyyttä tukevien tilojen kehittäminen

Palvelu- ja kumppanikonseptien kehittäminen

Suurten konseptien taloudellisten edellytysten selvittäminen

Omatoimisen harjoittelun lisääminen

Pelaajarekrytoinnin kehittäminen

AVAINTULOKSET

Valmentajien sitouttaminen mukaan. Joukkueiden Tuominen peliin valmentajan johdolla2026-2027

Junnupäädystä klubijunnujen koti – omat kaupunginosien tifot, kaupunginosien nimet näkyvillä.

Uudet tulonlähteet, joilla kasvunäkymiä

Kestävästi tehostettu talous

Hyvin suunnitellut investoinnit

Säännölliset kampanjat ja kilpailut kvartaaleittain

Junioripäällikön johdolla pelaajarekrytoinnin systemaattinen kehitys

KYVYKKYYDET

Kyvykkyydet ovat niitä prosesseja, osaamista ja työkaluja, joita strategian toteuttaminen edellyttää. Strategiakauden aikana tavoitteena on hankkia tarvittavat kyvykkyydet.



KYVYKKYYDET

TIEDOLLA JOHTAMINEN

MIKSI?

Tarvitsemme ymmärrettävää tietoa tukemaan päätöksentekoamme sekä kehittämään toimintaamme ja pelaajiamme.

MITEN?

- *Suunnitelma, mitä tietoa tarvitsemme*
- *Prosessi datan keräämiseksi ja jalostamiseksi tiedoksi*
- *Osaamisen kehittämistä tiedon hyödyntämiseksi*
- *Tarvittavat työkalut ja niiden käyttöönotto*

PROJEKTIT 2027

Seuran data-alustojen kehittäminen

PROJEKTI- JA PROSESSIJOHTAMINEN

MIKSI?

Tarvitsemme kykyä johtaa pitkäjänteisesti ja tuloksellisesti sekä projekteja että prosesseja, jotta jatkuva kehittäminen on mahdollista.

MITEN?

- *Yhteinen johtamisen viitekehys*
- *Osaamisen kehittämistä viitekehykseen*
- *Tarvittavat työkalut ja niiden käyttöönotto*

PROJEKTIT 2027

Projektien vuosikellojen luominen ja selkeä seuranta

VAIKUTTAVA IHMISJOHTAMINEN

MIKSI?

Tarvitsemme johtamista, joka innostaa, huolehtii hyvinvoinnista ja luo yhdessä tekemisen kulttuurin, jotta voimme toimia menestyksekkäästi.

MITEN?

- *Esihenkilöiden osaamisen kehittäminen*

PROJEKTIT 2027

- *Esihenkilökoulutus-prosessi*
- *Yhtenäisen perehdytysprosessin ja klubilaisuuden vahvistaminen*
- *Henkilöstön yhteisöllisyyden ja hyvinvoinnin edistäminen*

TUOTTEISTAMINEN JA PALVELUMUOTOILU

MIKSI?

Tarvitsemme kykyä parantaa nykyisten palvelujen vetovoimaa sekä luoda uusia vetovoimaisia palveluja, joilla sitoutamme uusia ja nykyisiä harrastajia.

MITEN?

- *Henkilöstöresursointia*
- *Osaamisen kehittämistä*

PROJEKTIT 2027

- *Palveluiden ja tapahtumien vuosikello*
- *Sisäisten palveluiden toimintamallien jalkauttaminen*
- *Viedään sovitut ohjeistukset ja yhteiset toimintamallit osaksi työyhteisön arkea.*



MAHDOLLISTAJAT

MAHDOLLISTAJAT

HYVINVOIVAT, OSAAVAT JA SITOUTUNEET IHMISET

TAVOITE

• *Seura- ja joukkuetoimijoiden hyvinvointi lisää viihtymistä toiminnassa. Pitkäaikainen mukanaolo ja innostus tehtävää kohtaan ennustavat korkeampaa osaamista. Tämän vuoksi on tärkeää huolehtia siitä, että seura- ja joukkuetoimijoiden onnistuminen on hyvin organisoitu ja että heitä arvostetaan ja huomioidaan.*

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

• *Työntekijöiden työkyvyn ja yhteistyön edistäminen*
• *Joukkuetoimijoiden onnistumisen organisoinnin kehittäminen ja hallinnollisen taakan vähentäminen*
• *Respect-kulttuurin kehittäminen*
• *Klubikummi-toiminnan edelleen kehittäminen*
• *Uusien varainhankintamahdollisuuksien rakentaminen*

AVAINTULOKSET

• *eNPS vähintään +40*
• *Joukkuetoimijoiden NPS +40*

KUSTANNUSTEHOKKUUS JA KUSTANNUSTEN HALLINTA

TAVOITE

• *Harrastamisen hinta vaikuttaa siihen, voiko perhe ylipäätään harrastaa. Toiminnan strateginen kehittäminen väistämättä nostaa kustannuksia, mutta samalla on huolehdittava kustannusten hallinnasta ja toimittava kustannustehokkaasti aina kun mahdollista.*

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

• *Klubikummi-toiminnan edelleen kehittäminen*
• *Uusien varainhankintamahdollisuuksien rakentaminen*

HYVÄ HALLINTO JA VIESTINTÄ

HYVÄ HALLINTO

TAVOITE

• Toimimme HJK ry:n sääntöjen, hallinto- ja johtosäännön sekä eettisen ohjeen mukaisesti.
• Lisäämme osallistavaa päätöksentekoa ja hallintaa sekä vahvistamme palautekulttuuria vertais- ja esimiespalautteen avulla.

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

• Työntekijöiden työkyvyn ja yhteistyön edistäminen
• Esihenkilöiden osaamisen kehittäminen
• Yhteisen toimintatavat -verkkokurssit
• Toimintamallien ja ohjeiden siirtäminen digitaalisiin työkaluihin
• Perustamme avoimen ideakanavan. Digitaalinen alusta, johon henkilöstö voi jättää kehitysehdotuksia ja kommentteja
• Luomme palautteen antamiselle alustan
• Esihenkilöiden koulutus

AVAINTULOKSET

• Kärkiprojektit toteutuneet

VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

TAVOITE

• Viestintämme on suunnitelmallista ja tunnistettavaa. Teemme seuran toimintaa ja yhteisöllisyyttä näkyväksi sekä vahvistamme yhtenäisiä toimintatapoja. Viestintä tukee myös seuran arvoja ja vastuullisuutta.

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

• Viestinnän suunnittelumallin ja vuosikellon jalkauttaminen: suunnittelu vuositasolla, tarkennukset toimintojen ja tapahtumien mukaan.
• Sisältökonseptien ja sosiaalisen median kehittäminen: tunnistettavat sisältökonseptit tekevät HJK:n toimintaa näkyväksi.
• Joukkueiden ja toimintojen viestinnän tukeminen: selkeät ohjeet ja materiaalit yhtenäiseen viestintään.
• Vastuullisuus- ja arvoviestinnän vahvistaminen: vastuullisuustyö ja syrjinnän vastainen työ näkyväksi osana viestintää.

AVAINTULOKSET

Viestintä toteutuu yhteisen suunnittelumallin ja vuosikellon mukaisesti.



VASTUULLISUUS

SOSIAALINEN VASTUU

TAVOITE

- *HJK:n toiminnassa ei esiinny syrjintää millään tasolla ja pyritään kohtaamaan jokainen pelaaja ja jäsen yksilönä*
- *Lisätään seurayhteisön jäsenten yhteisöllisyyden ja merkityksellisyyden tunnetta ja selvitetään heidän tunnettaan näistä asioista*
- *Lisätään kaikkien seurayhteisöön kuuluvien henkilöiden liikkumista.*

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- *Teemaottelut A ja B pojille/tytöille. Teemat esim: syrjinnän vastaisuus, rasismin vastaisuus, kiusaamisen vastaisuus*
- *Yhteiskunnallisten teemaviikkojen lisääminen HJK:n vuosikelloon*
- *Liikunnalliset tempaukset ja teemaviikot*

AVAINTULOKSET

- *Teemaotteluiden määrä >2*
- *HJK julkaisee tai järjestää vähintään viisi vastuullisuusaiheista julkaisua tai tempausta, ja aiheesta viestitään aktiivisesti.*
- *Vuoden aikana järjestetään kaksi isompaa koulutusta seuran valmentajille aiheesta, tavoiteosallistuminen 80 %.*
- *Kiusaamista tai syrjintää kokevien osuus lasketaan alle 8 %:iin (urheiluseurojen keskiarvo 4 %).*
- *Joukkueeseen kuulumisen kokemus vähintään 90 %.*

HYVÄ HALLINTO

TAVOITE

- *Toimimme HJK ry:n sääntöjen, hallinto- ja johtosäännön sekä eettisen ohjeen mukaisesti.*
- *Lisäämme osallistavaa päätöksentekoa ja hallintaa sekä vahvistamme palautekulttuuria vertais- ja esimiespalautteen avulla.*

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- *Työntekijöiden työkyvyn ja yhteistyön edistäminen*
- *Esihenkilöiden osaamisen kehittäminen*
- *Yhteisen toimintatavat -verkkokurssit*
- *Toimintamallien ja ohjeiden siirtäminen digitaalisiin työkaluihin*
- *Perustamme avoimen ideakanavan. Digitaalinen alusta, johon henkilöstö voi jättää kehitysehdotuksia ja kommentteja*
- *Luomme palautteen antamiselle alustan*
- *Esihenkilöiden koulutus*

AVAINTULOKSET

- *Toimintamallit ja ohjeet siirretty | tehty*
- *Työntekijöiden kokemus vaikutusmahdollisuuksista | keskiarvo >4 / 5*
- *Ohjeet ja toimintamallien siirto digitaaliselle alustalle | tehty*
- *Palautealusta | tehty*

YMPÄRISTÖVASTUU

TAVOITE

- *Huomioimme jokapäiväisessä toiminnassamme ympäristökysymykset ja autamme ekologisesti entistä kestävämpien ratkaisujen käyttöönottoa.*
- *Edistämme joukkoliikenteen, pyöräilyn ja kimppakyytien käyttöä harjoituksiin ja peleihin.*

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- *Varmistamme, että seuramallistoon kuuluvat tuotteet on tuotettu vastuullisesti ja ne ovat kestoltaan pitkäikäisiä*
- *Kumirouheiden liikkumista pois pelikentiltä vähennetään*
- *Kannustamme joukkueita kilpailemaan siitä, kuka käyttää eniten kestäviä kulkutapoja julkisella liikenteellä, kävellen sekä pyörällä. Palkitsemme aktiivisimmat joukkueet*

AVAINTULOKSET

- *Tuotteita, joiden elinkaari on vähintään 2 vuotta | kaikki tuotteet*
- *Kumirouheiden liikkumista pois pelikentiltä vähennetään -projekti*
- *Ympäristöystävällistä ja hyvinvointia edistävää liikkumista edistävä projekti*

ANTIDOPING

TAVOITE

- *Kaikilla seuran 15-18-vuotiaiden ikäluokkien joukkuetoimijoilla ja pelaajilla on tarvittava ja ajantasainen tieto antidopingasioista.*
- *Seuran yli 15-vuotiaat kilpapelaajat sitoutuvat reiluun peliin ja edistävät aktiivisesti puhdasta urheilua.*

KÄRKIPROJEKTIT JA KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

- *Järjestämme Akatemian ja SM-tason 15-18-vuotiaille pelaajille Antidoping-koulutuksen*
- *Kaikki seuran kilpajalkapallon parissa toimivat pelaajat sitoutuvat urheilemaan ilman kiellettyjä aineita ja menetelmiä*
- *Seuran pelaajat ja toimijat noudattavat sääntöjä ja pyrkivät parhaaseen suoritukseen reilun pelin hengessä.*
- *Pelaajien sitouttaminen reiluun peliin ja puhtaaseen urheiluun.*

AVAINTULOKSET

- *Akatemian ja SM-tason 15-18-vuotiaista pelaajista on suorittanut SUEKin Puhtaasti paras -verkkokoulutuksen | 100%*
- *Dopingrikkomusten, kilpailumanipulaatioiden tai muiden eettisten rikkomusten määrä seurassa | ei yhtään*